



31 oktober 2019

Kollegiet för svensk bolagsstyrning

Remissvar från StyrelseAkademien

- StyrelseAkademien håller i huvudsak med Kollegiet om de föreslagna förändringarna.
- StyrelseAkademien anser inte att det behövs ytterligare reglering om andra intressenter än ägare.
 - Aktiebolagslagen möjliggör redan idag att andra syften än vinst kan skrivas in i bolagsordningen, och därför krävs ingen ytterligare reglering.
 - StyrelseAkademien ser däremot gärna ett förtydligande i "Koden" av vikten av dialog i styrelser för att identifiera alla intressenter.
- Fotnot 12 om närståendedefinition bör inte finnas med. Aktiebolagslagens reglering räcker.
- StyrelseAkademien anser att punkterna 9.4, 9.5, 9.7 och 9.8 ska vara kvar därför att det är viktigt att reglera ersättningar och dess gränsvärden.
 - Punkt 9.4 bör finnas kvar. Den säger: "Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande."
 - Punkt 9.5 bör vara kvar. Den säger: "För rörliga ersättningar som utgår kontant ska gränser för det maximala utfallet fastställas."
 - Punkt 9.7 bör vara kvar. Den säger: "Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska utformas med syfte att uppnå ökad intressegemenskap mellan den deltagande befattningshavaren och bolagets aktieägare. Intjänandeperioden alternativt tiden från avtalets ingående till dess att en aktie får förvärfvas ska inte understiga tre år.
Program som innebär förvärfv av aktier ska utformas så att ett eget aktieinnehav i bolaget främjas.
Program riktade till styrelsen ska utarbetas av bolagets ägare och främja ett långsiktigt aktieäggande."
 - *Fotnot 26 kan tas bort.*
 - Punkt 9.8 bör vara kvar. Den säger: "Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år."

Vänliga hälsningar,

Maria Öhman, vd för StyrelseAkademien Sverige