

Kollegiet för svensk bolagsstyrning
Väpnargatan 8
114 51 Stockholm

6 november 2019

Viti Solutions erbjuder kollegiet följande synpunkter på remissförslaget till ny kod för bolagsstyrning:

- a. 9.5.: Många investerare är angelägna att se en gräns för rörliga ersättningar men har olika syn på hur det bör se ut. Kodens nuvarande språk underlättar designen av incitament då man kan peka på koden istället för att behöva finna kompromisser mellan individuella riktlinjer från olika investerare.
- b. 9.9.: Att riktlinjerna ska omfatta lön och annan ersättning till alla i bolagsledningen leder i vår mening till att kapitel 8, paragraf 53.a av aktiebolagslagen tvingar företag att rapportera individuellt i detalj hur mycket för varje ersättningsform som var och en av medlemmarna i bolagsledningen tjänat. Det var inte fallet innan lagstiftningen, det var inte vad man ville uppnå med lagstiftningen och det kommer sannolikt att ändra hur svenska företag både strukturerar sina ledningar och betalar sina chefer. I vår mening kan man lätt nå ett resultat där rapporteringen fortsätter att vara kollektiv för resten av bolagsledningen men också transparent runt riktlinjer, till exempel genom att införa ett krav på att rapportera om och hur riktlinjerna för övriga ledande befattningshavare skiljer sig från de aktieägarna godkänt för VD och vice VD.
- c. 10.5.: Vi föreslår att man är mer selektiv i vad man tar från den nya lagstiftningen för den bredare ledningsskaran. Den föreslagna texten kräver mycket mer text i rapporteringen till tveksam nytta då kontrovers är nästan alltid illustrerad av VDs ersättning, som kommer att rapporteras i detalj. För att relativa andelar fast och rörlig ersättning och kriterietillämpning ska ha mening bör individuell rapportering ske och frågan är om redovisning av upp till 14 personers situation ger information som aktieägare verkligen behöver. Däremot välkomnar vi att man beskriver hur riktlinjer har följts, om claw-back har använts och om beslutsprocessen inte har följts.

Med vänlig hälsning



Carl Sjöström